

ホンダモビリティランド株式会社行動計画

すべての従業員がキャリアビジョンを持って生き活きとやりがいを持って働ける職場環境をつくり、一人ひとりがその能力を最大限発揮できるよう、以下の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間

2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間

2. 内容

1. 雇用環境の整備に関する事項

- (1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

【目標1】 女性従業員のキャリアビジョン形成を支援する取り組み実施

<対策>

- 2020年 4月～ キャリアデザイン研修の企画
- 2020年 4月～ 社内ロールモデルとのコミュニケーション機会創出

【目標2】 半日単位での年次有給休暇の取得促進

<対策>

- 2020年 4月～ 半日単位での年次有給休暇における継続的な制度周知

- (2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

【目標3】 在宅勤務・テレワークの利用拡大・定着に向けた取り組み推進

<対策>

- 2020年 4月～ 事業形態に合わせた新たな働き方提案・導入

以上